

## **КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**  
от 30 ноября 2016 г. N 553-р

### **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТА РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗА ПОТРЕБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА В СПЕЦИАЛИСТАХ РАЗЛИЧНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ**

В целях оценки структуры перспективного спроса на квалифицированные кадры, повышения эффективности формирования и использования трудовых ресурсов, а также создания условий для комплексного социально-экономического развития Кемеровской области:

1. Утвердить прилагаемый **Регламент** разработки прогноза потребности регионального рынка труда в специалистах различных направлений для Кемеровской области.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области содействовать формированию прогноза потребности регионального рынка труда в специалистах различных направлений, в том числе через привлечение работодателей к участию в анкетировании по определению кадровой потребности экономики Кемеровской области.

3. Настоящее распоряжение подлежит опубликованию на сайте "Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области".

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по экономическому развитию) Д.А.Шамгунова.

5. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Губернатор  
Кемеровской области  
А.М.ТУЛЕЕВ

Утвержден  
распоряжением  
Коллегии Администрации  
Кемеровской области  
от 30 ноября 2016 г. N 553-р

**РЕГЛАМЕНТ  
РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗА ПОТРЕБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО  
РЫНКА ТРУДА  
В СПЕЦИАЛИСТАХ РАЗЛИЧНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ**

1. Настоящий Регламент определяет цели, порядок и сроки формирования прогноза потребностей регионального рынка труда в специалистах различных направлений, необходимых отраслям экономики Кемеровской области, в которых, в том числе, реализуются инвестиционные проекты (далее - прогноз кадровой потребности).

2. Разработка прогноза кадровой потребности проводится в целях:

достижения баланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Кемеровской области;

кадрового обеспечения инвестиционных проектов, принятых к реализации на территории Кемеровской области;

создания условий для развития системы образования, рынка труда, экономики за счет более эффективного использования трудовых ресурсов;

регулирования объемов и профилей подготовки кадров, в том числе при установлении организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

3. Прогноз кадровой потребности ежегодно разрабатывается департаментом труда и занятости населения Кемеровской области на срок не менее семи лет, включая текущий год.

Расчет прогноза кадровой потребности осуществляется с применением программного комплекса "Система прогнозирования кадровых потребностей Кемеровской области".

4. Прогноз кадровой потребности содержит следующие основные показатели:

а) по профессиям среднего профессионального образования (далее - СПО);

- б) по специальностям СПО;
- в) по направлениям подготовки бакалавриата;
- г) по специальностям специалитета;
- д) по направлениям подготовки магистратуры.

Наименования профессий и специальностей в прогнозе кадровой потребности указываются согласно Общероссийскому [классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов](#).

5. Основой для разработки прогноза кадровой потребности являются:

сведения департамента труда и занятости населения Кемеровской области, иных исполнительных органов государственной власти Кемеровской области и структурных подразделений Администрации Кемеровской области (в пределах их полномочий), указанные в [пункте 6](#) настоящего Регламента;

сведения иных исполнительных органов государственной власти Кемеровской области и структурных подразделений Администрации Кемеровской области, не указанных в [пункте 6](#) настоящего Регламента, но обладающих информацией, необходимой для разработки прогноза кадровой потребности;

официальные статистические данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области:

данные о фактической численности населения Кемеровской области по возрастным группам за предыдущие 5 лет;

данные о среднегодовой численности и структуре занятого в экономике Кемеровской области населения по видам экономической деятельности и уровням образования за предыдущие 5 лет;

анкеты работодателей.

6. Сведения, необходимые для разработки прогноза кадровой потребности, за предыдущий год включаются в программный комплекс "Система прогнозирования кадровых потребностей Кемеровской области" ежегодно по мере поступления, но не позднее 1 ноября текущего года:

а) департаментом образования и науки Кемеровской области в целом по Кемеровской области:

сведения о численности обучающихся в общеобразовательных организациях (по классам);

сведения о приеме по направлениям подготовки бакалавриата,

магистратуры и специалитета;

сведения о приеме профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования по очной форме обучения (без учета магистратуры);

сведения о выпуске профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования по очной форме обучения (без учета магистратуры);

сведения о доле специалитета в приеме образовательными организациями высшего образования;

б) департаментом образования и науки Кемеровской области в разрезе муниципальных образований Кемеровской области:

сведения об общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях;

сведения о приеме по профессиям и специальностям СПО;

сведения о приеме профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования по очной форме обучения (без учета магистратуры);

в) департаментом экономического развития Администрации Кемеровской области в целом по Кемеровской области:

сведения об отгрузке товаров собственного производства, выполнении работ (услуг) по видам экономической деятельности (по полному кругу организаций);

сведения о валовом региональном продукте;

сведения об основных фондах на конец года по остаточной балансовой стоимости по видам экономической деятельности по крупным и средним коммерческим и некоммерческим организациям;

сведения об объеме инвестиций в основной капитал по видам экономической деятельности за счет всех источников финансирования;

г) департаментом экономического развития Администрации Кемеровской области в разрезе муниципальных образований Кемеровской области:

сведения об основных фондах на конец года по остаточной балансовой стоимости муниципальной формы собственности по крупным и средним коммерческим и некоммерческим организациям;

сведения об объеме инвестиций в основной капитал за счет всех

источников финансирования;

д) департаментом инвестиций и стратегического развития Кемеровской области - информация по инвестиционным проектам, реализуемым в Кемеровской области (наименование проекта, вероятность его реализации, вид экономической деятельности, объем инвестиций в основной капитал и количество создаваемых рабочих мест);

е) департаментом труда и занятости населения Кемеровской области в целом по Кемеровской области:

сведения о среднесписочной численности занятых по видам экономической деятельности;

сведения о фонде начисленной заработной платы по видам экономической деятельности (крупные и средние предприятия);

сведения о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности;

сведения о структуре занятого населения по возрасту;

сведения о структуре занятого населения по уровню образования;

сведения о структуре безработных по уровню образования;

сведения о структуре безработных по возрасту;

сведения о структуре безработных по полу;

сведения о численности зарегистрированных безработных (в органах службы занятости);

сведения о численности безработных (по методологии Международной организации труда);

ж) департаментом труда и занятости населения Кемеровской области в разрезе муниципальных образований Кемеровской области:

сведения о среднесписочной численности занятых по видам экономической деятельности;

сведения о фонде начисленной заработной платы по видам экономической деятельности (крупные и средние предприятия);

сведения о среднегодовой численности занятых (без разбивки по видам экономической деятельности);

сведения о численности зарегистрированных безработных (в органах службы занятости).

7. Организации, осуществляющие инвестиционную деятельность на территории Кемеровской области, вправе представить в департамент труда и занятости населения Кемеровской области сведения о потребности в квалифицированных специалистах по инвестиционному проекту в соответствии со структурой прогноза кадровой потребности, указанной в [пункте 4](#) настоящего Регламента, направив их на почту, в том числе электронную.

8. Департамент труда и занятости населения Кемеровской области на основании собственных и представленных сведений для разработки прогноза кадровой потребности до 1 мая текущего года разрабатывает проект прогноза кадровой потребности и размещает его на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") для проведения общественного обсуждения.

Срок общественного обсуждения составляет 10 дней со дня размещения проекта прогноза кадровой потребности на официальном сайте департамента труда и занятости населения Кемеровской области в сети "Интернет".

9. Проект прогноза кадровой потребности в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока общественного обсуждения, указанного в [пункте 8](#) настоящего Регламента, корректируется с учетом поступивших замечаний и предложений.

10. Прогноз кадровой потребности направляется департаментом труда и занятости населения Кемеровской области в заинтересованные исполнительные органы государственной власти Кемеровской области, организации не позднее 30 мая текущего года.

11. В целях информирования исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области, образовательных организаций, иных организаций и граждан департамент труда и занятости населения Кемеровской области в срок до 15 июня текущего года размещает прогноз кадровой потребности на официальном сайте департамента труда и занятости населения Кемеровской области в сети "Интернет".

---